

Областное казенное учреждение  
«Информационно-аналитический центр» Курской области

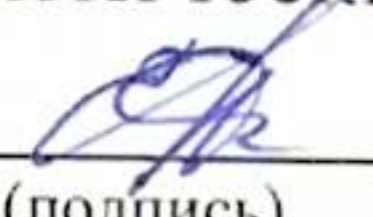

ИЗМЕНЕНИЯ №3

в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений  
в Областном казенном учреждении  
«Информационно-аналитический центр» Курской области  
на 2022-2024 годы

Представитель работодателя –  
Директор Областного казенного  
учреждения «Информационно-  
аналитический центр» Курской области

  
С. А. Апенина  
(подпись)  
  
2023 г.

Представитель работников –  
Председатель первичной профсоюзной  
организации Областного казенного  
учреждения «Информационно-  
аналитический центр» Курской области

  
Е. А. Пахомова  
(подпись)  
  
2023 г.

Курск  
2023 г.

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И  
ЗАНИМАЕМОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
Вход № 1303  
«30» октября 2023 г.

**В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ОБЛАСТНОМ КАЗЕННОМ УЧРЕЖДЕНИИ «ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР» КУРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2022-2024 ГОДЫ (в редакции от 16.01.2023):**

**1. В разделе 2. «ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»:**

1) в наименовании раздела после слов «ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ» дополнить словами «, ПРИОСТАНОВЛЕНИИ ДЕЙСТВИЯ»;

2) пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются настоящим Коллективным договором вместе с Правилами внутреннего трудового распорядка ОКУ ИАЦ КО и не могут ухудшать положение Работников по сравнению с действующим трудовым законодательством и Региональным соглашением.

Порядок приостановления действия трудового договора в случае призыва Работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, определяется ТК РФ, а также Правилами внутреннего трудового распорядка ОКУ ИАЦ КО в части, касающейся особенностей обмена документами в электронном виде, если иной способ обмена юридически значимыми сообщениями (документами) не может быть реализован.».

2. В разделе 3. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» в подпункте 3.11.1 пункта 3.11 слова «четыре дополнительных выходных дней в месяц, оплачиваемых в размере среднего заработка за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в установленном порядке» заменить словами «в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц и однократное использование в течение календарного года (в пределах общего количества неиспользованных указанных дополнительных выходных дней) до двадцати четырех дополнительных выходных дней подряд, оплачиваемых в размере среднего заработка за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

3. В разделе 6. **«СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ»:**

1) пункт 6.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Право на указанную материальную помощь возникает у Работника по истечении шести месяцев работы в ОКУ ИАЦ КО и единовременном использовании ежегодного оплачиваемого отпуска или его части продолжительностью не менее 14 календарных дней (в соответствии со ст. 125 ТК РФ). В случае отзыва Работника из отпуска или его переноса материальная помощь, выплаченная на основании настоящего пункта, возврату не подлежит.»;

2) дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6. Гарантии и компенсации Работникам ОКУ ИАЦ КО предоставляются в случае их призыва на военную службу по мобилизации или заключения ими контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (ст. 351.7 ТК РФ).

На период приостановления действия трудового договора в отношении указанных Работников за ними сохраняются все социально-трудовые гарантии, предусмотренные трудовым законодательством и условиями настоящего Коллективного договора.».

4. В разделе 7. **«ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ»** пункт 7.8 – исключить.