



Областное казенное учреждение  
«Информационно-аналитический центр» Курской области


ИЗМЕНЕНИЯ №1

в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений  
в Областном казенном учреждении  
«Информационно-аналитический центр» Курской области  
на 2022-2024 годы

Представитель работодателя –  
Директор Областного казенного  
учреждения «Информационно-  
аналитический центр» Курской области

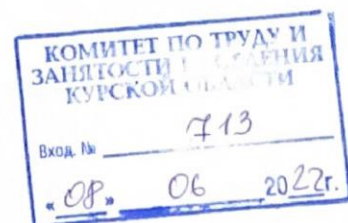
  
(подпись) С. А. Алевина  
«6» июля 2022 г.  


Представитель работников –  
Председатель первичной профсоюзной  
организации Областного казенного  
учреждения «Информационно-  
аналитический центр» Курской области

  
(подпись) Е. А. Пахомова

«6» июля 2022 г.  


Курск  
2022 г.



1. В разделе **3. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»** Коллективного договора:

1) в подпункте 3.7.1 пункта 3.7 слова «При наличии финансовых возможностей, а также возможностей обеспечения работой, часть оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по просьбе Работника может быть заменена денежной компенсацией» заменить словами «Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению Работника может быть заменена денежной компенсацией»;

2) пункт 3.13 изложить в следующей редакции:

«3.13. В дополнение к отпускам, установленным ст. 128 ТК РФ, стороны договорились о предоставлении Работникам по письменному заявлению отпуска без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- сопровождения 1 сентября детей или внуков, обучающихся с первого по четвертый класс, в общеобразовательную организацию – 1 календарный день;
- бракосочетания детей – 2 календарных дня;
- проводов детей в армию – 1 календарный день.».

2. В разделе **4. «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА»** Коллективного договора:

в пункте 4.6 слова «минимальной заработной платы, установленной на территории Курской области» заменить словами «минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»».

3. В разделе **7. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ»** Коллективного договора:

1) в подпункте 7.2.1 пункта 7.2 слова «ст. 219 ТК РФ» заменить словами «ст. 216.1 ТК РФ»;

2) в абзаце втором подпункта 7.2.8 пункта 7.2 слова «ст. 219 ТК РФ» исключить.

3) подпункт 7.2.9 пункта 7.2 после слов «органом (профсоюзным комитетом)» дополнить словами «и с учетом типовых норм выдачи»;

4) пункт 7.5 изложить в следующей редакции:

«7.5. Работодатель по письменному заявлению Работника в заранее согласованный (согласованные) день (дни) на основании ст. 185.1 ТК РФ

освобождает его от работы для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.»

5) дополнить пунктом 7.8 следующего содержания:

«7.8. В целях охраны здоровья Работников, в связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в период действия на территории Курской области режима повышенной готовности, введенного Распоряжением Губернатора Курской области от 10.03.2020 № 60-рг, Работодатель освобождает Работника от работы на два дня (с учетом дня вакцинации) для прохождения вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.»